

**Encuesta  
Reforma Previsional  
Multigremial Nacional**

8 de enero de 2024





## I. **Multigremial Nacional de Emprendedores**

La Multigremial Nacional de Emprendedores es una asociación gremial sin fines de lucro que reúne y apoya a más de 200 gremios productivos en todo Chile. Su objetivo es defender los intereses de los emprendedores y pequeñas empresas de diversos sectores para impulsar el crecimiento y desarrollo del país.

La Multigremial trabaja con diversos actores del ecosistema para influir en la formulación de políticas públicas que impulsen el emprendimiento y contribuyan a mejorar el ambiente de negocios. También actúa como espacio de colaboración entre emprendedores y pequeños empresarios, fomentando la vinculación gremial y la capacitación en áreas clave.

## II. Marco teórico

El centro de estudios de la Multigremial Nacional elaboró una encuesta para identificar el conocimiento y opinión de Pymes y emprendedores respecto de las modificaciones que se pretende aplicar al sistema previsional chileno, en lo particular, la iniciativa de 6% de cotización adicional con cargo al empleador y la propuesta entregada recientemente por el gobierno para distribuir esos recursos en diversos componentes.

Para aplicar la encuesta, se abarcó la red de pymes y emprendedores de la Multigremial Nacional, de la cual se obtuvo 2.955 respuestas, siendo 1.965 de ellas microempresas, 515 pequeñas empresas y 475 medianas compañías. La técnica implementada para aplicar la encuesta fue mediante mailing y consulta online vía Whatsapp.

<b>Tamaño de empresa</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Porcentaje</b>
<b>Micro (1 a 9 trabajadores)</b>	1965	66,5%
<b>Pequeña (10 a 49 trabajadores)</b>	515	17,4%
<b>Mediana (50 a 99 trabajadores)</b>	475	16,1%

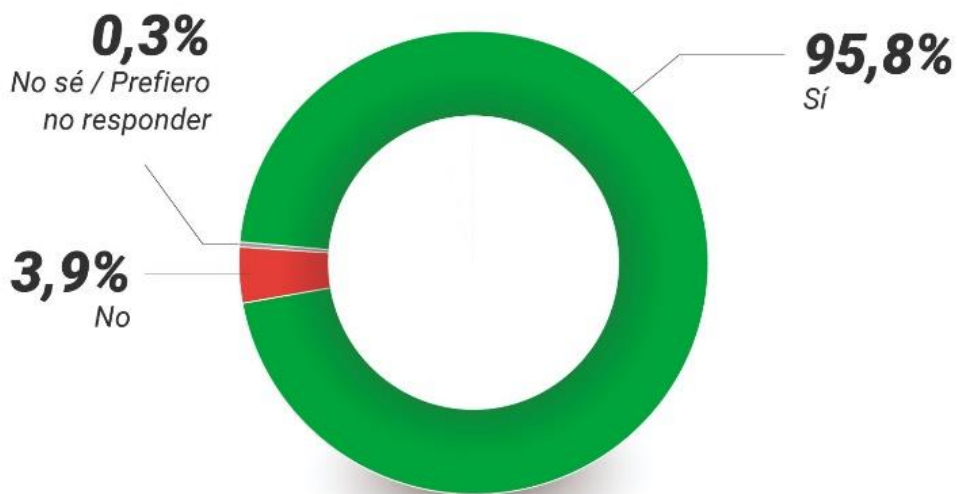
La aplicación de la encuesta se llevó a cabo entre los días martes 26 de diciembre de 2023 y viernes 05 de enero de 2024.

### III. Resultados Encuesta


Al ser consultados respecto de si están enterados que actualmente se discute un proyecto para aumentar 6% adicional las cotizaciones previsionales de los trabajadores con cargo al empleador, se obtuvo que el 95,8% de los encuestados sí tiene conocimiento de la iniciativa y sólo un 3,9% la desconoce.



***Actualmente se discute un proyecto para aumentar en 6% adicional la cotización previsional de los trabajadores, las que serán pagadas con cargo al empleador ¿Sabía usted de esta iniciativa?***

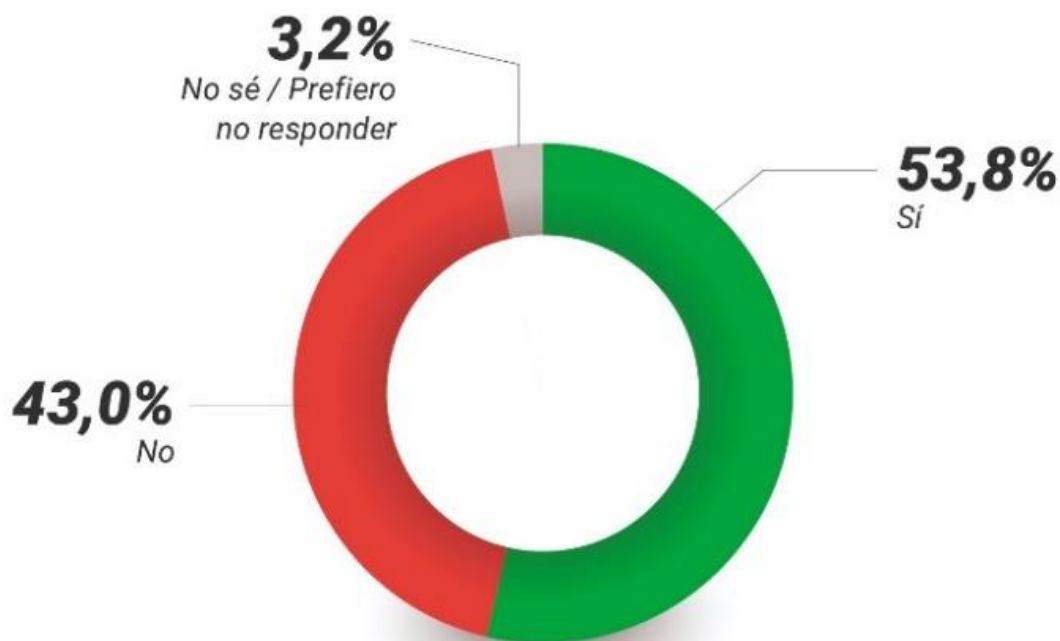


Muestra: 2.955 empresas



La segunda pregunta consulta si el encuestado está de acuerdo o no respecto de que el 6% adicional sea con cargo al empleador, donde un 53,8% dijo estar de acuerdo y un 43% indicó no estarlo. Un 3,2% prefirió no responder o señaló no saber.

*¿Está de acuerdo en que el 6% adicional lo pague el empleador?*



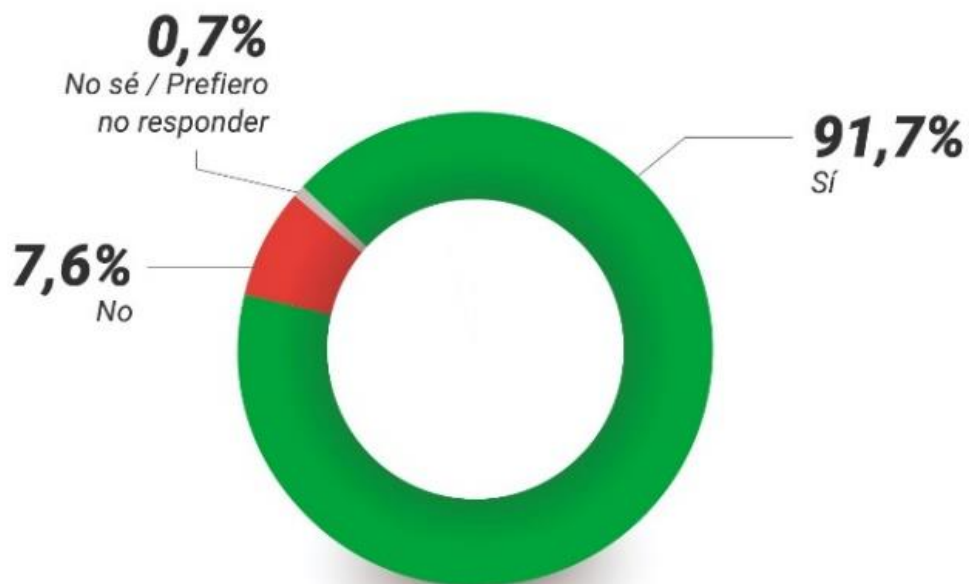
*Muestra: 2.955 empresas*



La tercera pregunta consultó si estaban informados que en el marco de la discusión pública se pretende dividir el 6% adicional con cargo al empleador entre “Capitalización individual” (que va directo a la cuenta del trabajador) y un “Fondo de reparto solidario” (denominado seguro social). En este sentido, el 91,7% de los encuestados dijo tener conocimiento de esa estrategia, mientras que el 7,6% de ellos no estaba al tanto.

**¿Está enterado que se quiere dividir el 6%  
de cotización adicional en:**

- Capitalización individual (cuenta del trabajador)
- Fondo de reparto solidario (seguro social)

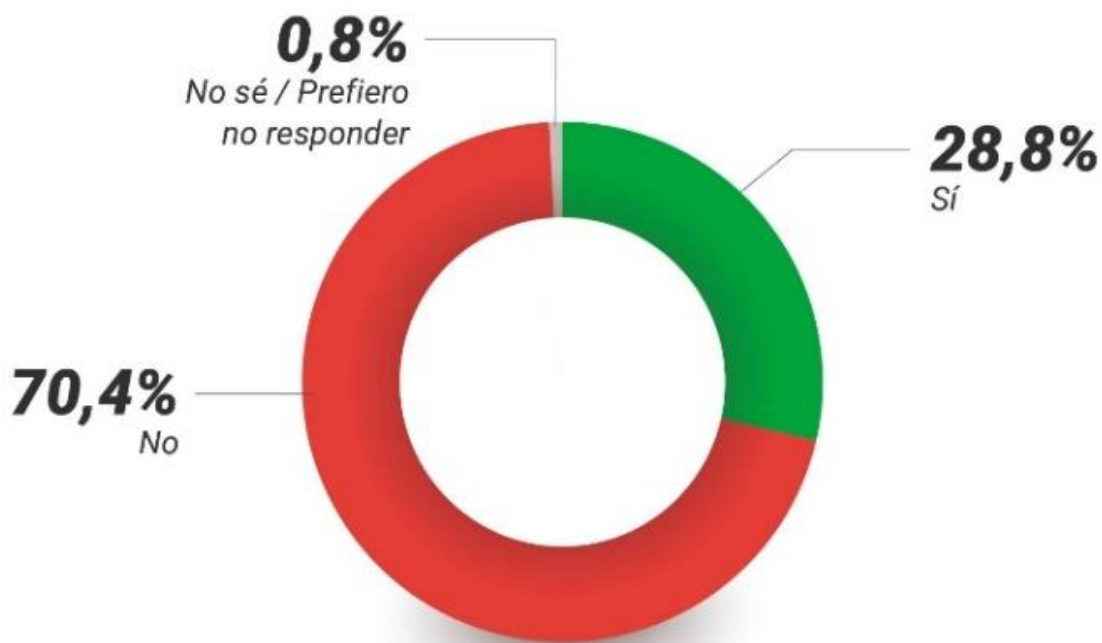


Muestra: 2.955 empresas



La cuarta pregunta ahondó más la pregunta anterior y consultó respecto de si están o no de acuerdo en que el 6% de capitalización adicional con cargo al empleador vaya a un fondo de reparto solidario. En esta línea, el 70,4% de los encuestados no está a favor de aportar a un fondo de reparto, y un 28,8% sí lo está.

*¿Usted está de acuerdo en que una parte de ese 6% de cotización adicional sea destinada a un fondo de reparto solidario (seguro social)?*

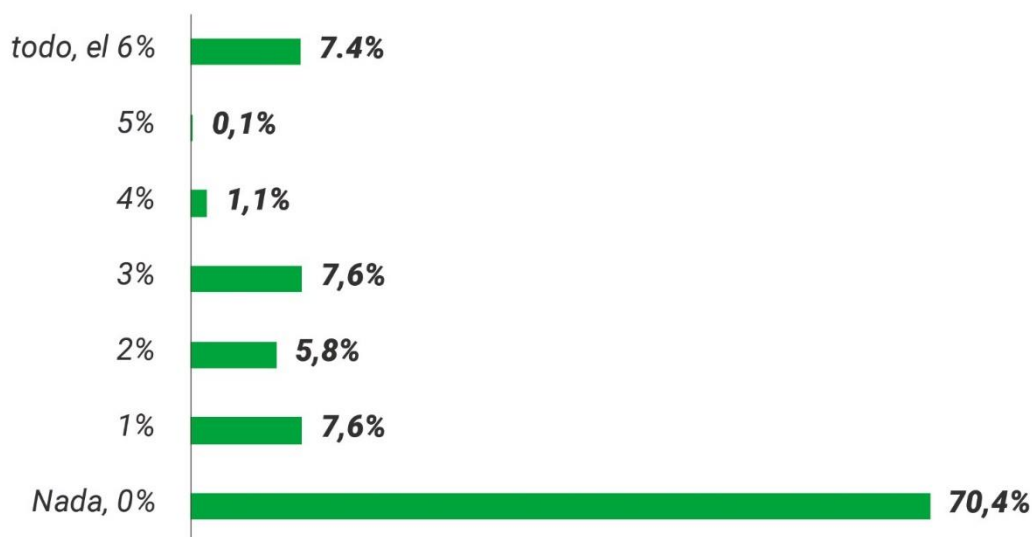


**Muestra:** 2.955 empresas



La quinta pregunta focaliza particularmente en la idea del fondo de reparto, consultando cuánto de ese 6% adicional con cargo al empleador considera “justo” que se destine a dicho fondo. Acá, un 70,4% considera justo no aportar al fondo; un 7,6% cree que se debe aportar un 1%, misma cifra que alcanza quienes consideran justo aportar un 3%. Un 7,4% de los encuestados piensa que se debe entregar la totalidad, es decir, un 6%. Finalmente, un 1,1% cree justo entregar un 4% y 0,1% piensa que debe ser un 5%.

*Del 6% de cotización adicional con cargo al empleador,  
¿Cuánto consideraría justo que se destine  
a un fondo de reparto solidario?*



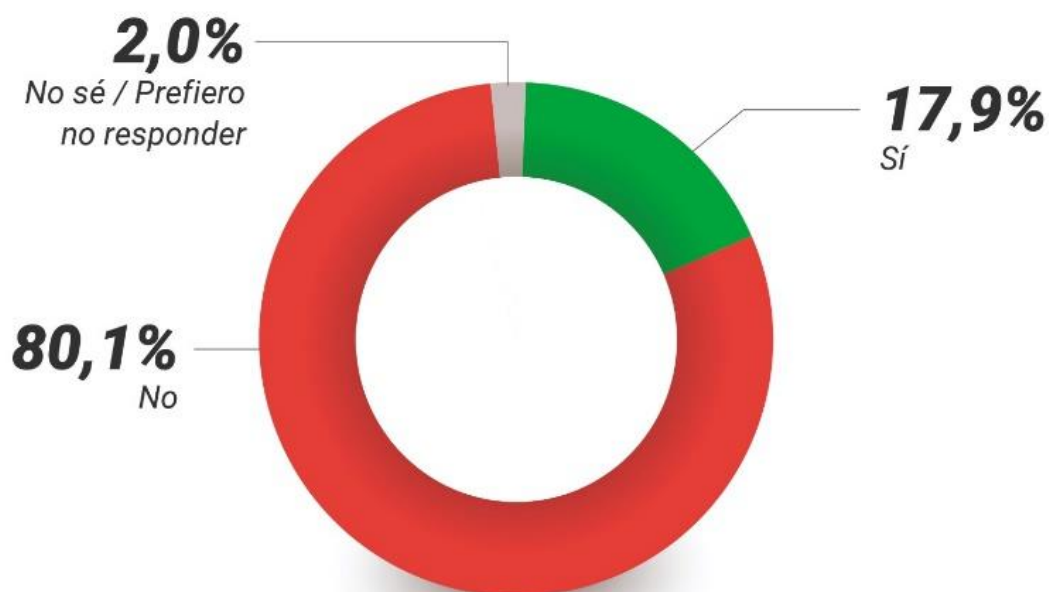
**Muestra: 2.955 empresas**





La sexta pregunta presentó la fórmula propuesta por el gobierno durante las últimas semanas para distribuir el 6% adicional con cargo al empleador. En ese sentido, se consultó específicamente si está o no de acuerdo con la propuesta del gobierno de destinar un 1% a empleo femenino; un 2% a capitalización individual; y un 3% a seguro social. Los resultados arrojaron que un 80,1% no está de acuerdo con esta fórmula de reparto, un 17,9% si apoya esta idea, mientras que un 2% dice no saber o prefiere no responder la pregunta.

*El gobierno ingresó una indicación para que el 6% de cotización adicional se distribuya en 1% a empleo de mujeres; 2% a capitalización individual (cuenta del trabajador); 3% seguro social (Fondo de reparto solidario). ¿Estaría de acuerdo con esa fórmula?*

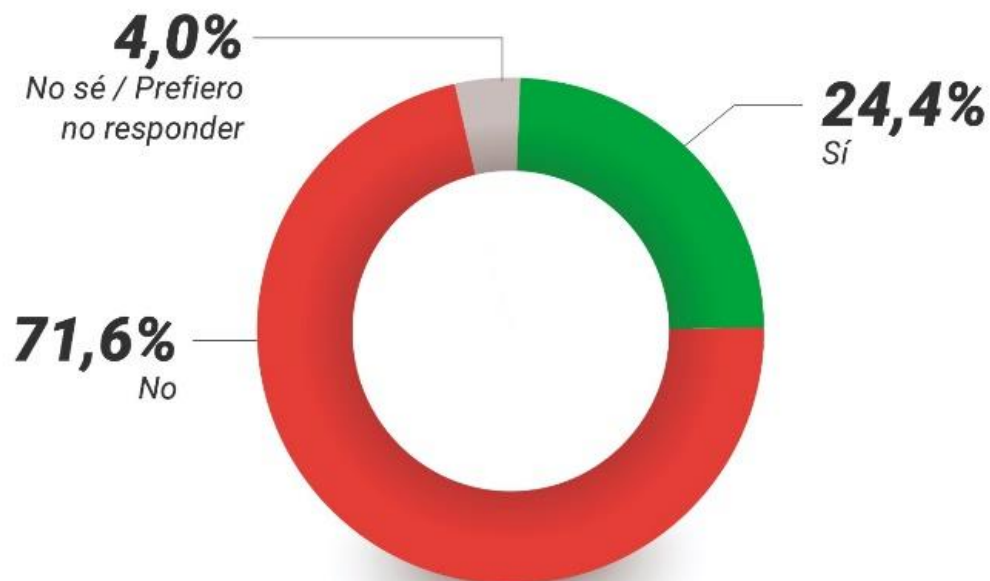


**Muestra:** 2.955 empresas




La séptima pregunta es más amplia y consulta si piensan que esta propuesta del gobierno podrá mejorar las pensiones de los chilenos. En esa línea, un 71,6% no cree que esta propuesta logre mejorar las pensiones, un 24,4% piensa que sí las mejorará, y un 4% no sabe o prefirió no responder.

*¿Cree que con esta iniciativa del gobierno va a mejorar las pensiones de los chilenos?*



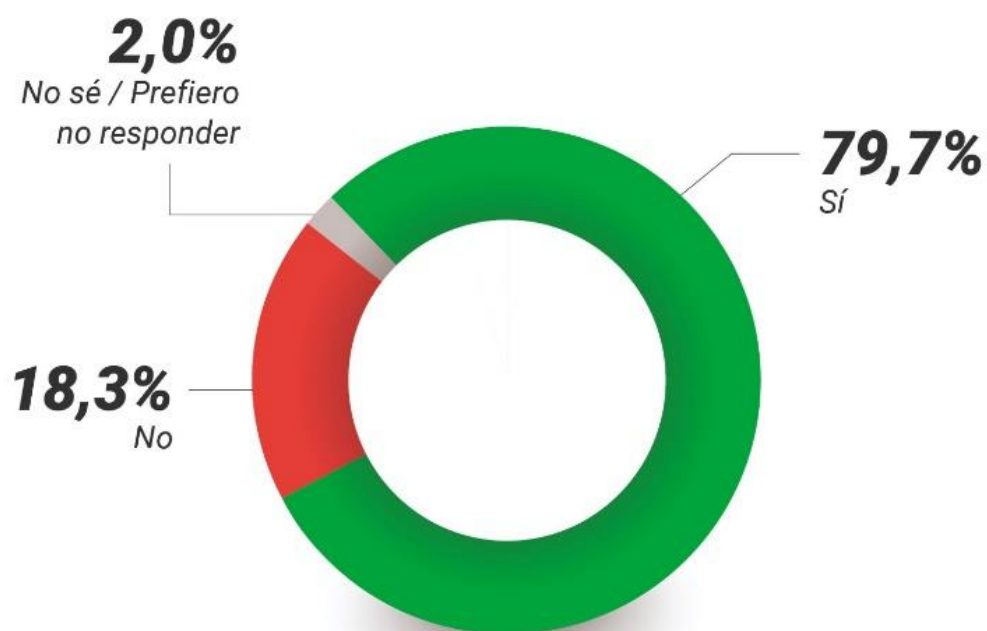
**Muestra:** 646 emprendedores.




Finalmente, la octava pregunta consulta en forma amplia y general si está o no de acuerdo en que se incrementen las cotizaciones previsionales de los trabajadores. Los resultados muestran que un 79,7% indicó estar a favor de incrementar las cotizaciones de los trabajadores, un 18,3% se mostró en contra y un 2% no sabe o prefirió no responder.



*En general, ¿está de acuerdo en que se incrementen las cotizaciones previsionales de los trabajadores chilenos?*



**Muestra:** 646 emprendedores.



#### **IV. Conclusiones**

##### **La mayoría está de acuerdo en incrementar pensiones**

- Un 79,7% está de acuerdo en que se incrementen las cotizaciones previsionales de los trabajadores.

##### **Poco más de la mitad acepta que sea con cargo al empleador:**

- Un 95,8% de los encuestados sabe que se trabaja en un proyecto para aumentar en 6% adicional las cotizaciones previsionales, las que irían con cargo al empleador.
- El 53,8% de los consultados sí está de acuerdo en que el 6% adicional sea financiado con cargo al empleador.

##### **Saben del fondo de reparto, y la mayoría lo rechaza**

- El 91,7% sí está enterado que el proyecto de reforma previsional busca dividir el 6% de cotización adicional en: capitalización individual y fondo solidario.
- Pero el 70,4% de ellos no está de acuerdo en que una parte del 6% de cotización adicional sea destinada a un fondo de reparto solidario (seguro social).
- De hecho, un 70,4% considera “justo” otorgar 0% a un fondo de reparto, mientras que sólo un 7,4% cree “justo” aportar la totalidad del 6%.

##### **Mayoría rechaza proyecto del gobierno porque no mejorará pensiones**

- El 80,1% desaprueba el nuevo proyecto ingresado por el gobierno (1% trabajo femenino, 2% capitalización individual y 3% Fondo de Reparto Solidario).
- El 71,6% cree que con esta nueva propuesta del gobierno no mejorarán las pensiones de los chilenos.